



Downsizings y Reorganizaciones:

Manejo Humano del Cambio

Dirija los procesos de cambio organizacional de alto impacto en las personas basado en las mejores prácticas globales y en nuestra experiencia apoyando a las más importantes empresas en nuestros países.

Descripción ●●●

Consultoría para administrar todos los aspectos de una reestructuración masiva, incluyendo planes de comunicación, políticas, planes de beneficios, capacitación a directivos, preparación al personal para el cambio. Esto puede incluir el establecimiento de Centros de Carrera para un gran número de personas.

Clientes

Empresas que actúan con responsabilidad social frente a los empleados que pierden el empleo y desean mantener el ambiente laboral y los niveles de productividad, ante la decisión de reducirse significativamente en una o varias de sus áreas.

Beneficios

Con nuestra asesoría buscamos que nuestros clientes, en estas épocas de cambio y transición, logren preservar la generación de valor, la calidad, el servicio, la seguridad y la productividad antes, durante y después de ejecutados los procesos; facilitar la adaptación de todos los colaboradores a los cambios generados; minimizar el conflicto potencial generado por los cambios, proteger la imagen y el clima laboral de la empresa y la seguridad legal laboral del proceso; asegurar trato digno para todos.

Proceso ●●●

Nuestra asesoría se inicia construyendo conjuntamente con nuestro cliente la naturaleza del plan que se seguirá para lograr implantar decisiones de alto impacto, como las que suelen tomarse en un *downsizing* o una reestructuración organizacional, definiendo las políticas, fases y cronograma del proceso, de manera que resulten armónicos con la cultura y costumbres de la empresa, y soportados en las mejores prácticas identificadas en una década de trabajo de Vásquez Kennedy & Partners con muchas de las más importantes organizaciones.

Acompañamos a la empresa en esa dura etapa de aplicación de las decisiones tomadas. Creamos el plan de comunicación que asegure la comprensión de los cambios por parte de la fuerza laboral, y su confianza en sus líderes. Capacitamos a gerentes y personal no directivo para el manejo exitoso de la transición. Definimos la estrategia para revitalizar la empresa después de aplicados los cambios y extendemos su actuar hasta los empleados despedidos mediante programas de *Outplacement* para Ejecutivos o para grupos.

www.vasquezkennedy.com · www.lhh.com