



Constructor de Talentos

Visión General ●●●

Los cambios en el mundo del trabajo han incrementado el interés de muchas organizaciones acerca de la retención y motivación de sus empleados claves. Constructor de Talentos es un programa práctico diseñado para brindar a los gerentes y líderes de equipo las herramientas, las habilidades y la confianza para identificar, nutrir y retener gente con talento. El programa se ofrece en seminarios de medio día o día completo que incluye pautas de coaching y actividades prácticas.

Audiencia Objetivo

Gerentes - tanto con experiencia como sin experiencia - que actualmente tengan personal a cargo.

Longitud del Programa

Medio día y día completo.

Resultados

Los Gerentes que completen el Programa de Constructor de Talentos habrán tenido una oportunidad para pensar con profundidad sobre la retención y el desarrollo, entender mejor sus roles en el proceso, y aprender acerca de prácticas gerenciales efectivas. Además, saldrán con planes de acción reales para desarrollar miembros de los equipos de trabajo e incrementarán la confianza en su habilidad para implementar esos planes.

Contenido del Programa ●●●

- Un reconocimiento de los cambios en el mundo del trabajo y las diferencias generacionales en la fuerza de trabajo.
- Por qué los empleados se van y por qué se quedan, con una presentación de las cinco prácticas gerenciales para mantener gente con talento.
- Entender los costos reales de perder gente con talento.
- Completar el Inventario de Iniciativas de Carrera (Career Initiative Inventory TM) para ayudar a los gerentes a determinar qué nivel de iniciativa han tomado para manejar sus propias carreras.
- La presentación de ejercicios e instrumentos que habilitan a los gerentes a considerar necesidades específicas de retención de uno o más empleados claves y hacer preparaciones iniciales para discutir esas necesidades.
- La versión de un día incorpora instrumentos que ayudan a los gerentes a evaluar el riesgo de retención de cada uno de sus empleados e identificar a través de un juego de roles las prácticas gerenciales apropiadas y comportamientos para fomentar el desarrollo y la retención de talento clave.