



Desarrollo de Equipos Multiculturales Efectivos

Este preparado para un mundo globalizado

Puntos clave del servicio

- Formar equipos orientados al logro de sus objetivos estratégicos
- Aprovechar los beneficios de la diversidad en los equipos de trabajo

Visión General

El entorno empresarial se está globalizando rápidamente y así también la fuerza laboral.

Las diferencias de cultura muchas veces son consideradas como problemas a resolver, sin embargo, los equipos de trabajo con diversidad proveen beneficios al responder a tendencias en los mercados y retos estratégicos.

Los equipos de trabajo que abrazan la diversidad son más ágiles en enfrentar nuevas situaciones, sus integrantes han desarrollado habilidades importantes en el manejo de cambio y por eso son más efectivos en el logro de sus metas.

Las organizaciones que han desarrollado equipos multiculturales efectivos tienen una ventaja fuerte en el panorama competitivo.

Beneficios

Las empresas logran equipos altamente ágiles, efectivos y dirigidos al logro de metas y objetivos.

Los participantes desarrollan competencias para el manejo de diferencias culturales. Competencias que les permiten aprovechar óptimamente del aporte de compañeros de distintas culturas nativas. Además, fortalecen sus habilidades en el manejo de cambio.

Audiencia Objetivo

Equipos de Trabajo compuestos de personas de distintas nacionalidades o que están operando en un ambiente altamente orientado a lo internacional.

Descripción del Servicio

Prestamos un servicio altamente personalizado y ajustado a las necesidades específicas de la organización. Nuestra consultoría e intervenciones están basados en modelos reconocidos globalmente con herramientas y prácticas de vanguardia.

El servicio puede incluir elementos tales como:

- **Consultoría** acerca del diseño del programa, objetivos y retos para el equipo, creación de la cultura en equipo.
- **Liderazgo** apoyo a los líderes en el entendimiento y ejecución de su rol frente a este proceso.
- **Trabajo en Equipo** talleres para desarrollar equipos efectivos multiculturales por medio de simulaciones, aprendizaje experiencial, exposiciones sobre conceptos y desarrollo de planes de acción.
- **Seguimiento** *coaching* individual y/o grupal durante la aplicación de los planes de trabajo.

www.vasquezkennedy.com · www.lhh.com